

Neu werden viele Kurse zusätzlich auch in Englisch durchgeführt.

Einführung neue Mitarbeitende

Einführungslehrgang für neue Mitarbeitende (DE + EN) 0101–2020 1 Tag
Einsicht in die Energiebranche und in die Axpo Gruppe mit Besichtigung des Kernkraftwerks Beznau

Leadership

- Agiles Arbeiten mit dem eigenen Team** (DE + EN) 0212–2020 1 Tag
Befähige dein Team mit agilen Methoden. Agilität bedeutet Schnelligkeit, Schlantheit und Reaktionsfähigkeit in einer komplexen Welt.
-
- Axpo Accelerate Leadership** (DE + EN) 0207xx–2020
Richtet sich an erfahrene Führungskräfte, die sich für die Zukunft fit machen wollen
-
- Axpo Leadership Advanced** (DE + EN) 0202xx–2020
Vertiefung und Reflexion von Führungsthemen für erfahrene Führungskräfte
-
- Axpo Leadership Basic** (DE + EN) 0201xx–2020
Grundlagen der Mitarbeiterführung für neue Führungskräfte
-
- Führen an der Basis** (DE) 0203–2020 2 Tage + 1 Tag
Tipps und Tricks im Umgang mit Mitarbeitenden für Werkstatt, Equipenchefs und Vorarbeiter
-
- Führen ohne Vorgesetztenfunktion** (DE + EN) 0205–2020 2 x 1 Tag
Erhöhung der Führungskompetenz und -wirkung ohne formelle Macht
-
- Führen und Umsetzen von Veränderungen** (DE + EN) 0301–2020 2 Tage
Change Management in der Praxis für Führungskräfte und Projektleiter
-
- Führen von heiklen und schwierigen Gesprächen** (DE + EN) 0701–2020 1 Tag
Anwenden und Üben von Mitarbeiterbeurteilungs-, Feedback- und Entwicklungsgesprächen
-
- Führungskraft als Coach und Enabler** (DE + EN) 0211–2020 ½ Tag
Coaching als Führungsinstrument. Der Vorgesetzte in der Rolle als Coach und Moderator.
-
- HR-Prozesse und -Systeme innerhalb der Axpo Gruppe** (DE + EN) 0206–2020 ½ Tag
Workshop über die HR-Werkzeuge und -Prozesse für neue Vorgesetzte
-
- Mindful Performance Program** (EN) 0302–2020 4 Std. + 5 x 60 Min.
Peak performance and wellbeing starts with the mind
-

Entwicklung & Zusammenarbeit

- Auftrittskompetenz und Überzeugungskraft** (DE + EN) 0702–2020 ½ Tag + 1 Tag + ½ Tag
Überzeugen mit persönlicher Präsenz
-
- Bewegung und Ernährung** (DE) 0902–2020 2 Tage + ½ Tag
Mehr Energie, mehr Leistung – Kraft, Kreativität und Konzentration steigern
-
- Emotionale Kompetenz im Berufsalltag** (DE + EN) 0802–2020 1 ½ Tage
Konzepte zu Selbstwahrnehmung, Selbstmotivation, Selbstmanagement. Empathie in den beruflichen Alltag integrieren.
-
- Konfliktmanagement** (DE + EN) 0801–2020 2 Tage
Erhöhung der individuellen Konfliktbearbeitungskompetenz
-
- Persönliches Stress- und Energiemanagement** (DE) 0901–2020 2 Tage + ½ Tag
Stressoren einschätzen, eigene Energien sinnvoll einteilen, den Ausgleich bewusst fördern
-
- Sich selbst und andere führen – mit Mindfulness (Achtsamkeit)** (DE + EN) 0903–2020 2 Tage
Ein neuer Leadership-Ansatz für Erfolg in Zeiten von Veränderung und wachsender Komplexität
-

Unternehmerisches Denken & Handeln

	Design Thinking – eine Innovationsmethodik (DE + EN) 0303–2020	2 Tage
	Eine Methode zur Problemlösung, Entwicklung neuer Ideen und Gestaltung kundenorientierter Prozesse	
	Erfolgreich verhandeln (DE + EN) 0502–2020	1 ½ Tage
	Das A und O erfolgreicher Verhandlungen – Strategie, Technik und Taktik	
	Lean Management – Effizienz steigern und Qualität erhöhen (DE + EN) 0503–2020	1 ½ Tage
	Lean Management zielt darauf ab, in Arbeitsprozessen jede Form von Verschwendung zu vermeiden	
Neu	Scrum Basics (DE + EN) 0305–2020	1 Tag
	Agiles Vorgehen mithilfe des Scrum-Frameworks – perfekte Balance für komplexe dynamische Systeme. Tauche in die Denkweise und die Methoden der agilen Welt ein.	
Neu	Scrum Master (DE + EN) 0306–2020	1 Tag
	Agiles Vorgehen mithilfe des Scrum-Frameworks – Vermittlung der Grundlagen, um die Rolle des Scrum Masters für ein Software-Entwicklungsteam zu übernehmen. Als Ergänzung zu Scrum Basics.	
Neu	Scrum Product Owner (DE + EN) 0307–2020	1 Tag
	Agiles Vorgehen mithilfe des Scrum-Frameworks – Vermittlung der Grundlagen, um die Rolle des Product Owners für ein Software-Entwicklungsteam zu übernehmen. Als Ergänzung zu Scrum Basics.	

Ergebnisorientierung

	Agiles projektorientiertes Arbeiten (DE + EN) 0401–2020	2 Tage
	Einführung in das Projektmanagement. Dieses Modul bildet die Grundlage für erfolgreiche Projektarbeit.	
Neu	Business Storytelling (DE + EN) 0704–2020	½ Tag
	Unterhalten. Inspirieren. Überzeugen.	
	Effiziente Zeitplanung und Arbeitsorganisation (DE + EN) 0404–2020	1 Tag + 1 Std.
	Methodische Aspekte von Zeitplanung und Arbeitsorganisation sowie persönlichem Coaching am Arbeitsplatz	
	Moderne Businesskommunikation im digitalen Alltag (DE) 0703–2020	½ Tag
	Aktueller Schreibstil mit elektronischen Mitteln	
	Projektkompetenz im konventionellen und agilen Umfeld (DE + EN) 0402–2020	½ Tag + 2 × 2 Tage
	Fundierte Projektmanagement-Kenntnisse für Teilprojekt- und/oder Projektleitungen. Dieses Modul ist die Voraussetzung für die IPMA-Zertifizierung.	
	Sales Coaching (DE + EN) 0603–2020	max. 1–2 Teilnehmer, ½ Tag
	Effektives Überprüfen und Stärken der eigenen Verkaufskompetenz	
	Vertiefung der Projektkompetenz (DE + EN) 0403–2020	2 Tage
	Projektmanagement-Kenntnisse für professionelle Projektleitungen. Agile Projektentwicklung gezielt einsetzen.	
	Wirkungsvoll präsentieren und moderieren (DE + EN) 0602–2020	2 × 1 Tag
	Souveränes und effektives Präsentieren durch selbstbewusstes und klares Auftreten	

Diversity

	Finanz-, Steuer- und Vorsorgeplanung 44+ (DE) 1002–2020	4 Std.
	Die Säulen einer guten Finanz-, Steuer- und Vorsorgeplanung	
	Perspektiven 44+ (DE) 1001–2020	2 × 1 Tag
	Persönliche Standortbestimmung und berufliche Perspektiven	
Neu	Vereinbarkeit von Beruf und Familie (DE + EN) 1005–2020	4 Std.
	Was kannst du selber, was kann die Arbeitgeberin zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben beitragen?	
	Vorbereitung auf die Pensionierung 58+ (DE) 1003–2020	1 Tag
	Anregungen zur Gestaltung des neuen Lebensabschnitts	

Einkauf

Neu	Ausschreibungen und Verträge erfolgreich gestalten (DE + EN) 1701xx–2020 Erstelle in Zukunft Ausschreibungen und Verträge noch effizienter und erziele bessere Ergebnisse im gesamten Ausschreibungsprozess	
	One Day Purchasing Training (DE + EN) 0504–2020 Einkauf von Produkten und Dienstleistungen im Tagesgeschäft. Dieses Training richtet sich auch an Bedarfsträger.	1 Tag
Neu	Verhandlungen zielgerichtet planen und durchführen (DE + EN) 1702xx–2020 Erlerne Techniken der Verhandlungsvorbereitung und -führung sowie die Nutzung von Optimierungshebeln anhand konkreter Fallbeispiele	
Neu	Warengruppen und Lieferanten erfolgreich managen (DE + EN) 1703xx–2020 Erarbeite Warengruppenstrategien, lerne Abschöpfungs- und Wertschöpfungshebel kennen und manage deine Lieferanten erfolgreich	

IT-Kenntnisse

	Excel Aufbaukurs – Formeln und Pivot-Tabellen (DE + EN) 1102–2020 Mittels Funktionen verschiedene Prozesse planen, steuern und kontrollieren, Pivot-Tabellen erstellen und verstehen	1 Tag
Neu	Microsoft E-Learning (DE) Verschiedene E-Learnings zu MS-Windows und MS-Office-Produkten	
	PowerPoint Aufbaukurs (DE) 1103–2020 Vervollständigen der Anwenderkenntnisse von PowerPoint	1 Tag
	SAP R/3 Grundkurs (DE) 1106–2020 Vermitteln von Grundkenntnissen, um mit SAP effizient arbeiten zu können	½ Tag
	Selbstorganisation mit Microsoft OneNote (DE) 1105–2020 Elektronische Notizen gut ordnen und leicht wiederfinden können	½ Tag
	Word Aufbaukurs (DE) 1101–2020 Kennen und Anwenden von Details und Feinheiten im Word	1 Tag

Sprachkenntnisse

Sprachkurse am Arbeitsort oder als Intensiv-Sprachaufenthalt (DE, EN FR, IT, ES)
Aneignung und Vertiefung von businessrelevanten Sprachen für Niveaustufen von A1 (Anfänger) bis C1 (weit fortgeschritten)

Branchenkenntnisse

Basisausbildung in der Energiebranche

	College 1 «Erzeugung» (DE) 1301–2020 Grundlagen der Stromerzeugung (Produktion), Entstehung und Wirkung von Elektrizität	½ Tag
	College 2 «Handel» (DE + EN) 1302–2020 Der Energiemarkt und seine unterschiedlichen Marktteilnehmenden, gehandelte Produkte und Preisentstehung, Bewirtschaftung des Produktportfolios und Handelsstrategien	½ Tag
	College 3 «Netze» (DE) 1303–2020 Stromverteilung von der Höchstspannung bis zur Steckdose, Netzbetrieb und -nutzung	½ Tag
	College 4 «Vertrieb» (DE) 1304–2020 Bilanzgruppenmodell und Vertriebsportfoliomanagement, Strombedarfsprognose und Verkauf der Produkte in einem liberalisierten Strommarkt	½ Tag
	College 5 «Strom-Planspiel» (DE) 1305–2020 Führen eines Energieversorgungsunternehmens – wende deine erworbenen Fachkompetenzen aus den Colleges 1–4 an	1 Tag

Fachausbildungen

Einführung in Hochspannungs-Polymerkabelsysteme (DE + EN) 1320–2020	2 Tage
Lerne alles über Hochspannungs-Polymerkabel, deren Aufbau, Auslegung, Verwendung und die Besonderheiten im Betrieb	
Fachausbildung für Produktion & Netze (DE) 1319–2020	7 Tage
Für Mitarbeitende in Kraftwerken und der Stromverteilung	
Abschlussprüfung (DE) 13191–2020	½ Tag
Hochspannung für Nicht-Ingenieure (DE + EN) 1322–2020	1 Tag
Basis von Strom, Aufbau und Herstellung von Hochspannungskabeln, Vergleich Freileitung – Erdkabel, Kostentreiber, Lebensdauer, Trends in Design und Betrieb	

Angebote für Teams

Neu Lernprogramme / Learning Labs für Divisionen, Abteilungen und Teams (DE + EN) 1405–2020	
Lernprogramme oder sogenannte Learning Labs sind massgeschneiderte Workshop-, Coaching- und Trainingsreihen zur Begleitung von Veränderungsprozessen	
Strom-Planspiel zur Teamentwicklung (DE) 1402–2020	1 Tag
Führen eines Energieversorgungsunternehmens	
Team-Booster (DE + EN) 1403–2020	5 Std.
Optimierung der Zusammenarbeit und Steigerung der Leistungsfähigkeit des Teams	
Zusammenarbeit – gemeinsam Ziele erreichen (DE + EN) 1401–2020	1 Tag
Mit einer positiven Feedbackkultur die Zusammenarbeit verbessern und optimieren	

Individuelle Angebote

Neu Spot Coaching (DE + EN) 1510–2020	
Das 360°-Feedback zur Weiterentwicklung der Schlüsselkompetenzen (DE + EN) 1502–2020	
Sales Coaching (DE + EN) 0603–2020	
Einzelcoaching (DE + EN), auch online möglich 1501–2020	
Fach- oder Führungskarriere? (DE + EN) 1503–2020	
Development Center (DC) für eine Person	
Beratung für individuelle Weiterbildung (DE + EN) 1504–2020	
Persönliche Laufbahnberatung (DE + EN) 1505–2020	
Teamentwicklungen / Begleitung von Veränderungsprozessen (DE + EN) 1506–2020	
Abteilungsspezifische Informatikkurse (DE + EN) 1507–2020	
WBT/E-Learning: Erstellen und Begleiten (DE + EN) 1508–2020	
Neu Standortbestimmung (DE + EN) 1509–2020	

Lunch & Learn

Lunch & Learn (DE + EN) 1600xx–2020
--



Online-Anmeldung
siehe Rückseite!

Axpo Academy

Aus- und Weiterbildungsangebot 2020

Liebe Kolleginnen und Kollegen

Unser Ziel ist es, die Organisation und dich als Mitarbeiter/-in oder Führungskraft in deiner Entwicklung und Qualifizierung bestmöglich zu unterstützen. Die Angebotspalette deckt dabei unter anderem Weiterbildungen in den Bereichen Gestaltung von Innovationen, Agilität, Leadership und Change Management, aber auch Fachausbildungen sowie Seminare in den Bereichen IT und Gesundheit ab. Die Struktur des Programms wurde an das nachfolgende Axpo Kompetenzmodell angepasst:

Management und Führungskräfte



Leadership

- Ich vermittele Strategie, Vision und Ziele überzeugend.
- Ich agiere als Vorbild, bin verbindlich und glaubwürdig.
- Ich lebe eine offene und ehrliche Kommunikations- und Feedbackkultur.
- Ich reflektiere mein Führungsverhalten regelmässig und entwickle meine eigenen Kompetenzen weiter.
- Ich schaffe ein motivierendes Klima und fördere die Vielfalt.
- Ich gebe Impulse für Veränderungen und wecke die Neugier meiner Mitarbeitenden.
- Ich delegiere Verantwortung, schaffe Gestaltungsraum und ermutige Menschen, Verantwortung zu übernehmen.
- Ich fordere Leistung und fördere die Entwicklung der Mitarbeitenden und ermutige sie, aktiv aus ihren Fehlern zu lernen.

Mitarbeitende



Entwicklung & Zusammenarbeit

- Ich nutze Feedback und lerne aus Fehlern für Verbesserungen.
- Ich entwickle meine eigenen Fähigkeiten und Kompetenzen weiter.
- Ich bin neugierig und entwickle neue Lösungswege.
- Ich arbeite mit Teammitgliedern sowie anderen Einheiten zusammen.
- Ich bin ein zuverlässiger, verbindlicher Partner, auch in Belastungssituationen.
- Ich kommuniziere respektvoll und trage zu einem positiven Team-Spirit bei.



Unternehmerisches Denken & Handeln

- Ich nutze mein Fachwissen für Verbesserungen und effizientere Arbeitsabläufe.
- Ich handle kundenorientiert, verstehe die Erwartungen und schaffe Mehrwert.
- Ich gestalte Veränderungen konstruktiv mit.
- Ich erkenne Chancen und ergreife diese.
- Ich handle kostenbewusst und beachte die Auswirkungen auf Axpo.



Ergebnisorientierung

- Ich erbringe meinen Beitrag termingerecht und professionell in guter Qualität.
- Ich verfolge Ziele und Aufgaben mit hoher Eigenverantwortung und Passion.
- Ich gehe pragmatisch, aber risiko- und immer sicherheitsbewusst vor.
- Ich mache bei Abweichungen den Bedarf zur Neubeurteilung und Korrektur transparent.
- Ich beachte die Axpo Geschäftsprinzipien bei der Erfüllung meiner Aufgaben und Ziele.

Gerne unterstützen wir dich auch bei individuellen Anforderungen oder Fragen.

Das Seminarangebot der Axpo Academy steht allen Mitarbeitenden der Axpo Gruppe und der Elektrizitätswerke AEW, EKZ, EKS, EKT und SAK sowie Partnergesellschaften und weiteren Interessierten aus der Energiebranche offen. Das Angebot im Bereich Leadership richtet sich ausschliesslich an (zukünftige) Führungskräfte.

Wir freuen uns, dich auf deinem Entwicklungspfad zu begleiten und zu unterstützen.

Dein HR Entwicklungs- & Performancemanagement-Team

Dienstleistungsangebot

Talent Management

Das Talentmanagement bei Axpo hat zum Ziel, eine genügend breite und qualitativ gute Nachfolgepipeline zu entwickeln, Pipeline-Risiken in einzelnen Bereichen frühzeitig zu erkennen und Massnahmen zur Risikominimierung rechtzeitig zu initiieren. Die Führungskräfte werden zu Talentscouts und Talentcoaches entwickelt.

Die Talente übernehmen dabei die Verantwortung für ihre eigene Entwicklung und erhalten von der Organisation respektive den Vorgesetzten die notwendige Unterstützung.

Der modulare Talentmanagementansatz soll den Bedürfnissen der Organisation, aber auch des einzelnen Talents Rechnung tragen.

Inhalte der Module:

- Konzernweite Nachfolgeplanung und Talentreview inklusive verabschiedeter Massnahmen und Zeitplanung zur Stärkung der Pipeline
- Potenzialchecks, welche die Talentnominierung validieren
- Individuelle Entwicklungspläne in der Verantwortung der Talente
- Karriereberatung für die Mitarbeitenden
- Individuelle Lern- und Vernetzungsangebote
- Aktives Placement bei Stellen und Projekteinsätzen

Eine IT-gestützte Lern- und Kollaborationsplattform unterstützt die Vernetzung der Talente sowie die Besetzung von Projekten und Stellen. Sie ermöglicht Talenten, die eigene Entwicklung anhand von individualisierten Angeboten voranzutreiben.

Management Development Landschaft

Die erfolgreiche Umsetzung der Konzernstrategie erfordert aktive Führungskräfte, die den Change- und Transformationsprozess zusammen mit qualifizierten Mitarbeitenden für die Zukunft umsetzen. Veränderungsbereitschaft und Lernen stellen einen entscheidenden Erfolgsfaktor für die Axpo Strategieumsetzung dar. Das neue Management Development Angebot dient als Enabler für unsere Führungskräfte, um den anstehenden Herausforderungen erfolgreich zu begegnen. Die bewährten Führungslehrgänge werden mit neuen Inhalten und Themen (z.B. Strategiekommunikation/-umsetzung, agiles Führen, Remote Leadership) angereichert, individualisiert und modularisiert und durch moderne, bedarfs- und praxisorientierte Lernformate ergänzt.

Neu Axpo Leadership Basic

Für Mitarbeitende, die neu eine Führungsrolle übernehmen oder nach ersten Erfahrungen (innerhalb der ersten 2–3 Jahre) eine umfassende Führungsausbildung absolvieren möchten.

Neu Axpo Leadership Advanced

Für Führungskräfte, die seit mindestens drei Jahren eine entsprechende Rolle innehaben, nach neuen Impulsen suchen und ihren Führungsalltag zusammen mit Kollegen und erfahrenen Referenten reflektieren möchten.

Neu Axpo Accelerate Leadership

Richtet sich an erfahrene Führungskräfte, die sich für die Zukunft fit machen wollen. Accelerate Leadership ist ein zweitägiger Führungsworkshop, wo kulturbildendes Präsenzlernen stattfindet, welches v.a. die neuen und aktuellen Themen und Inhalte abdeckt wie Strategiekommunikation und -umsetzung, Leading Transformation und Change, agiles Führen, Achtsamkeit in der Führung, Remote Leadership, Diversity, Führung von Gen Y und Z...

Individuelle Angebote für Einzelpersonen und Teams

Für die individuelle funktionsbezogene Entwicklung stehen dir folgende Angebote zur Verfügung:

Neu Spot Coaching

Spot Coaching ist ein kurzfristig vereinbartes Gespräch mit einem professionellen Coach zur Klärung von beruflichen Fragestellungen:

- Zeitnah
- Themen- und situationsfokussiert, daher hocheffizient
- Organisationsunabhängige Gesprächspartner
- Ortsunabhängig via Telefon oder Chat
- Innerhalb von fünf Stunden buchbar (07.00–20.00 Uhr), mit Wunschterminfunktion auch kurzfristiger möglich
- Höchste Vertraulichkeit und Diskretion

Das 360°-Feedback zur Weiterentwicklung der Schlüsselkompetenzen

Das 360°-Feedback soll die Führungskräfte und Mitarbeitenden unterstützen, ihre Schlüsselkompetenzen zu beurteilen, um daraus Entwicklungs- und Lernmassnahmen abzuleiten.

Sales Coaching

Individuelle und praxisbezogene Überprüfung der eigenen Verkaufskompetenzen. Für Verkaufsmitarbeitende, welche ihre Verkaufskompetenzen optimieren wollen.

Fach- oder Führungskarriere?

Entscheidungshilfe und Entwicklungsplanung durch profunde Standortbestimmung und Potenzialanalyse (Development Center [DC] für eine Person)

Neu Lernprogramme / Learning Labs für Divisionen, Abteilungen und Teams

Lernprogramme oder sogenannte Learning Labs sind massgeschneiderte Workshop-, Coaching- und Trainingsreihen zur Begleitung von Organisations-Entwicklungsprozessen auf den Ebenen Strategie / Struktur / Kultur / Kompetenzen-Erweiterung. Ziel ist es, eine Lernkultur aufzubauen und die Divisionen, Abteilungen und Teams

Axpo Academy 2020

fit für die Zukunft zu machen. Nach vertiefter Auftragsklärung wird ein spezifisches zielführendes Lernprogramm (bestehend aus Workshops, Trainingsreihen, Einzel- und Teamcoachings etc.) zusammengestellt und durchgeführt, um den Veränderungsprozess effektiv zu begleiten.

Nicht das Passende für dich dabei?

Gerne gestalten wir ein auf die Bedürfnisse deines Bereichs zugeschnittenes Angebot.



Personal- und Managemententwicklung



Online-Anmeldung



Für Mitarbeitende der Axpo Gruppe

(alle Unternehmen der Axpo) sowie des KKL und der EKZ:

- Vom Arbeitsplatz im Internet Explorer unter **<http://academy>**
- Von ausserhalb unter **www.axpoacademy.ch/angebot**

Für Mitarbeitende der CKW

- Vom Arbeitsplatz im Internet Explorer unter **<http://academy.ckw>**
- Von ausserhalb unter **www.axpoacademy.ch/angebot**

Durch Eingabe der Kursnummer erhältst du detaillierte Informationen über den Kurs.



Für Mitarbeitende der Kantonswerke AEW, EKS, EKT, SAK

sowie der Tochtergesellschaften der CKW und interessierter Partnergesellschaften unter

- **www.axpoacademy.ch/angebot**

Durch Eingabe der Kursnummer erhältst du detaillierte Informationen über den Kurs.



Kontakt Dienstleistungsangebote

Axpo Academy

056 200 44 26

koordination.axpo-academy@axpo.com

CKW

HR-Hotline

041 249 52 00

hr@ckw.ch

Axpo

Corporate Human Resources
Parkstrasse 23
5401 Baden